



## *Laguna Beach Unified School District* **Non-Discrimination Statement**

The Laguna Beach Unified School District Governing Board is committed to providing equal opportunity for all individuals in education. District programs, activities, practices, and employment shall be free from discrimination, harassment, intimidation, and bullying based race, color, ancestry, national origin, ethnic group identification, age, religion, marital or parental status, physical or mental disability, sex, sexual orientation, gender, gender identity or expression; the perception of one or more of such characteristics; or association with a person or a group with one or more of these actual or perceived characteristics. This policy applies to all acts related to school activity or school attendance within a school under the jurisdiction of the Superintendent. Any school employee who witnesses an incident of unlawful discrimination, including discriminatory harassment, intimidation, retaliation, or bullying, shall immediately intervene to stop the incident when it is safe to do so.

The Board designates the Director of Human Resources and Public Communications as the Compliance Officer designated to receive and investigate complaints and ensure District compliance with state and federal laws and regulations including Title IX. The Compliance Officer may designate another District administrator to investigate complaints. If you have a complaint, you are to submit it in writing to:

Leisa Winston  
Director  
Human Resources and Public Communications  
550 Blumont Street  
Laguna Beach, CA 92651

If you have any additional questions regarding the process, please contact Human Resources at (949) 497-7700.



## *Laguna Beach Unified School District*

### **Declaración de No-Discriminación**

La Junta Directiva del Distrito Escolar Unificado de Laguna Beach esta comprometida a proveer igualdad de oportunidades en educación a todos los individuos. Los programas, actividades, prácticas y empleos en el Distrito estarán libres de discriminación, acoso, intimidación y hostigamiento basado en raza, color, ascendencia, origen nacional, identificación de grupo étnico, edad, religión, estado parental o marital, discapacidad mental o física, sexo, orientación sexual, género, identidad de género o expresión de género; la percepción de una o mas de estas características; o asociación con una persona o grupo con una o mas de estas características percibidas. Esta política aplica para todos los actos relacionados a actividades escolares o asistencia escolar dentro de una escuela, bajo la jurisdicción del Superintendente. Cualquier empleado escolar que presencia un incidente de discriminación ilegal, incluyendo el hostigamiento, la intimidación, y la represalia debe intervenir el incidente inmediatamente para parar cuando es seguro hacerlo.

—

La Junta Directiva nombra al Director de Recursos Humanos como el Funcionario de Cumplimiento designado para recibir e investigar quejas y asegurar el cumplimiento del Distrito con leyes y reglamentos Estatales y Federales, incluyendo el Título IX. El Funcionario de Cumplimiento puede designar a otro administrador del Distrito para investigar quejas. Si usted tiene una queja, usted debe presentarla por escrito a:

Leisa Winston

Director

Human Resources and Public Communications

550 Blumont Street

Laguna Beach, CA 92651

Si usted tiene preguntas adicionales respecto al proceso, por favor contacte a Recursos Humanos al número (949) 497-7700.